

ชื่อโครงการ	ส่งเสริมการบริหารและจัดการในโรงเรียน
แผนงาน	แผนงานสนับสนุนการศึกษาตั้งแต่ปฐมวัยจนจบการศึกษา ขั้นพื้นฐาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ สพฐ.	มาตรฐานที่ 2 (2.1-2.6)
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายสงคราม รื่นรัมย์
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม พ.ศ.2564 – 30 กันยายน พ.ศ.2565
สถานที่ดำเนินการ	โรงเรียนบ้านภูมินิยมพัฒนา

### 1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 หมวด 6 มาตรา 47 กำหนดไว้ว่า ให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ ประกอบด้วย การประกันคุณภาพภายใน และระบบการประกันคุณภาพภายนอก และมาตรา 48 กำหนดให้สถานศึกษา จัดให้มีระบบการประกันภายในสถานศึกษา และให้ถือว่าการประกันคุณภาพภายใน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จากเหตุผลดังกล่าว ผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งมีบทบาทและเป็นแกนนำหรือตัวจักรสำคัญของการพัฒนาการศึกษาดังนั้น ผู้บริหารสถานศึกษาต้องมีภาวะผู้นำ โดยมีปัจจัยสนับสนุน คือ วัฒนธรรมองค์การ ด้านตัวบุคลากร ด้านภาวะผู้นำ ด้านโครงสร้าง ด้านงบประมาณ ด้านสมรรถภาพทางกายภาพ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านสังคมและการเมือง โดยในทุกด้านต้องเชื่อมต่อกันและต้องมโนนโยบายที่ชัดเจน จึงจะส่งผลต่อการบริหารการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

### 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- 2.2 เพื่อให้ผู้บริหารมีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ
- 2.3 เพื่อให้ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารงานวิชาการและการจัดการ
- 2.4 เพื่อให้ผู้บริหารมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจ

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ร้อยละ 100
- 3.1.2 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ ร้อยละ 100
- 3.1.3 ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารงานวิชาการและการจัดการ ร้อยละ 100
- 3.1.4 ผู้บริหารมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจ ร้อยละ 100

### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารโรงเรียนบ้านภูมินิยมพัฒนา มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ มีความสามารถในการบริหารงานวิชาการ และการจัดการ มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจ

### 4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<b>การเตรียม/วางแผน(P)</b> 1.ศึกษานโยบายของโรงเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ สพฐ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ 2.ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯในปีที่ผ่านมา 3.ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ 4.จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	ตุลาคม 2564	นายก่อเทพ ตุ่มทอง นายสงคราม รื่นรัมย์
<b>การดำเนินงานตามแผน (D)</b> 2.1 กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 2.2 กิจกรรมการจัดทำปฏิบัติการประจำปี 2.3 กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้งบประมาณ 2.4 กิจกรรมการประชุม อบรม สัมมนาของผู้บริหารสถานศึกษา 2.5 กิจกรรมการประชุมผู้ปกครอง 2.6 กิจกรรมสานสัมพันธ์ชุมชน บ้าน วัด รร. 2.7 กิจกรรมระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน 2.8 กิจกรรมระดมทรัพยากรทางการศึกษา 2.9 กิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของครูผู้สอน 2.10 กิจกรรมประชุมครู 2.11 กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน 2.12 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน 2.13 กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงาม 2.14 ค่าจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565 ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	นายสงคราม รื่นรัมย์ และคณะครู นายสงคราม รื่นรัมย์ และคณะครู นายสงคราม รื่นรัมย์ และคณะครู นายก่อเทพ ตุ่มทอง นายประชุม อุดหนุน นางสาวรัตติยา ทองเทียม นายประชุม อุดหนุน นายสงคราม รื่นรัมย์ นายก่อเทพ ตุ่มทอง นายประชุม อุดหนุน นายสงคราม รื่นรัมย์ นางสาวรัตติยา ทองเทียม นายสงคราม รื่นรัมย์

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การติดตาม/ตรวจสอบ (C) 1. นิเทศและติดตาม 2. ประเมินผลโครงการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	นายสงคราม รื่นรัมย์
การประเมิน/รายงานผล (A) 1. สร้างเครื่องมือการประเมินต่างๆตามเป้าหมาย 2. ประเมินตามเครื่องมือที่สร้าง 3. สรุปและจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	นายสงคราม รื่นรัมย์ นายสงคราม รื่นรัมย์ นายสงคราม รื่นรัมย์ นายสงคราม รื่นรัมย์

#### 5. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิต(Output) ของโครงการ	ผลลัพธ์(Outcome) ของโครงการ
5.1 ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ร้อยละ 100	ผู้บริหารโรงเรียนบ้านภูมินิยมพัฒนา ในปีการศึกษา 2564 ได้รับการพัฒนาและเป็นผู้มีความสามารถในการบริหารการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพและเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตามเกณฑ์ที่โรงเรียนกำหนด
5.2 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ ร้อยละ 100	
5.3 ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารงานวิชาการ และการจัดการ ร้อยละ 100	
5.4 ผู้บริหารมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจ ร้อยละ 100	

#### 6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต (Output) ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
6.1 ผู้บริหารร้อยละ 100 มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ	6.1 ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ร้อยละ 100	100 %
6.2 ผู้บริหารร้อยละ 100 มีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ	6.2 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ ร้อยละ 100	100 %
6.3 ผู้บริหารร้อยละ 100 มีความสามารถในการบริหารงานวิชาการและการจัดการ	6.3 ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารงานวิชาการและการจัดการ ร้อยละ 100	100 %
6.4 ผู้บริหารร้อยละ 100 มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจ	6.4 ผู้บริหารมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจ ร้อยละ 100	100 %

## 7. งบประมาณ

ใช้จากงบเงินอุดหนุนการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบสนับสนุนจากงบจากโครงการมูลนิธิสถานอนาคต การศึกษา คอนเน็กซ์อีดี ได้แก่ ค่าจัดทำเอกสาร หมึกพิมพ์ ล้างภาพถ่ายกิจกรรมต่างๆ กระดาษ ค่าพาหนะ เดินทางไปราชการ ค่าจ้างบุคลากรและค่าดำเนินการอื่นๆ 286,000 บาท

## 8. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้
8.1 ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ ร้อยละ 100	1.แบบประเมินการปฏิบัติงาน 2.แบบประเมินตนเอง
8.2 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการ ร้อยละ 100	3.แบบสัมภาษณ์ 4.เกียรติบัตรต่างๆ รางวัล
8.3 ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารงาน วิชาการและการจัดการ ร้อยละ 100	
8.4 ผู้บริหารมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจ ร้อยละ 100	

## 9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 เพื่อให้ผู้บริหารมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ อยู่ในระดับเกณฑ์ดีมาก

9.2 เพื่อให้ผู้บริหารมีความคิดริเริ่ม มีวิสัยทัศน์ และเป็นผู้นำทางวิชาการอยู่ในระดับเกณฑ์ ดีมาก

9.3 เพื่อให้ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารงานวิชาการและการจัดการ อยู่ในระดับเกณฑ์ ดีมาก

9.4 เพื่อให้ผู้บริหารมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจอยู่ ในระดับเกณฑ์ดีมาก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายสงคราม รื่นรัมย์)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนบ้านภูมินิยมพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายก่อเทพ ตุ่มทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านภูมินิยมพัฒนา